

COMUNE DI SANT'ALESSIO IN ASPROMONTE

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Piazza Libertà n. 5

Tel 0965 741029 - Fax 0965 741203

C. F. e Partita IVA 80003150804

e-mail: comunesantalessio@libero.it

Reg. Generale n. /2020	Reg. di Servizio n.175/2020

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE n. 175 del 18/12/2020 Registro di servizio

OGGETTO: Stabilizzazione Personale ex LPU. Indizione procedura concorsuale riservata, per esami, per la copertura a tempo parziale ed indeterminato di n.9 posti. Approvazione avviso di selezione.

L'anno **duemilaventi** addì **diciotto** del mese di **dicembre**, in Sant'Alessio in Aspromonte nella Casa comunale;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- il Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti locali, approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, che attribuisce ai responsabili dei servizi la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- il decreto del Sindaco n. 2 del 27/05/2019 con cui è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del Servizio Amministrativo ai sensi degli artt. 107 e 109 del D. Lgs. n. 267/2000;

- la delibera di Consiglio Comunale n. 13 del 12.11.2020 immediatamente esecutiva, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020/2022;

Dato atto che l'attività gestionale oggetto della presente Determina rientra tra le competenze attribuite allo scrivente medesimo;

Richiamata:

- la Delibera di Giunta Comunale n. 67/2019 ad oggetto "*Processo di contrattualizzazione a tempo determinato del personale appartenente al Bacino LSU/LPU della Regione Calabria. Proroga contratto a tempo determinato fino al 31.12.2020*" con la quale questo Ente, utilizzatore di lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, ha deliberato la volontà di procedere, fatte salve le procedure di legge, nell'anno 2020, all'assunzione a tempo indeterminato degli stessi lavoratori, con contratti di lavoro a tempo parziale, in qualità di lavoratori sovranumerari, avvalendosi della deroga alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale e ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 47 del 07/12/2020 ad oggetto "*Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022*";

Atteso che il vigente quadro normativo in materia di stabilizzazione del personale LSU/LPU è stato innovato dapprima dalla Legge n. 145/2018 (Legge di bilancio per l'anno 2019) e successivamente dalla Legge 27 dicembre 2019, n. 160 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022, cd. Legge di bilancio per l'anno 2020);

Dato atto che con deliberazione della Giunta comunale n. 67/2019 ad oggetto: "*Processo di contrattualizzazione a tempo determinato del personale appartenente al Bacino LSU/LPU della Regione Calabria. Proroga contratto a tempo determinato fino al 31.12.2020*" si è deliberato che:

- *questo Ente, utilizzatore di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, intende*

procedere, fatte salve le procedure di legge, nell'anno 2020, all'assunzione a tempo indeterminato degli stessi lavoratori, con contratti di lavoro a tempo parziale, in qualità di lavoratori sovrannumerari, avvalendosi della deroga alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale e ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa;

- *la stabilizzazione del personale è disposta in deroga alle vigenti disposizioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, commi 495-497 della Legge di bilancio per l'anno 2020;*
- *l'effettiva assunzione mediante stabilizzazione rimane strettamente condizionata all'effettiva adozione da parte delle Regione e dello Stato dei necessari atti normativi, amministrativi, finanziari, tali da garantire sufficiente sostegno finanziario all'Ente utilizzatore, anche in deroga alla disciplina vincolistica vigente, in considerazione del dichiarato obiettivo del superamento del precariato storico;*

Tenuto conto che, in forza della richiamata normativa, questo Ente, utilizzatore di lavoratori di pubblica utilità di cui all'articolo 2, comma1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, intende procedere, all'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori LPU, con contratti di lavoro a tempo parziale, in qualità di lavoratori sovrannumerari avvalendosi della deroga alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale e ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa limitatamente alle risorse di cui al comma 560-bis, primo periodo;

Visto il comma 3-septies dell'art. 57 del D.L. 14-8-2020 n. 104 "Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia", per come modificato dalla legge di conversione 13 ottobre 2020, n. 126 che prevede:

"A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del

rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente".

Atteso che, in ordine alle fonti di finanziamento delle richiamate assunzioni, questo Ente intende procedere all'impiego delle risorse messe a disposizione dalla Regione Calabria;

Vista, in particolare, la L.R. della Regione Calabria n. 29 del 24/06/2019 con la quale è stata approvata la storicizzazione delle risorse per il superamento del precariato storico rappresentato dai lavoratori ex LSU e LPU utilizzati dai vari Enti;

Vista la circolare esplicativa prot. SIAR n. 292040 del 12/08/2019 con la quale la Direzione Generale del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria ha inteso chiarire alcuni aspetti relativi al comma 1, dell'articolo 1 della L.R. n. 29 del 24/06/2019, precisando che *"per gli enti che hanno partecipato al processo di stabilizzazione di cui al Decreto n. 11657 del 18/10/2018, integrato con Decreto n. 13412 del 19/11/2018, nonché per tutti quelli che parteciperanno con il prossimo decreto di riapertura dei termini per la presentazione di istanza di ammissione al finanziamento ministeriale e regionale per assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, comunicato con nota Prot. Siar n. 284843 del 02/08/2019, le spettanze che verranno assegnate fino a quiescenza, sono diversificate nelle modalità di seguito indicate:*

- *Per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili, la Regione Calabria integra una quota pro-capite di € 3.800,00 rispetto alla quota fissata con Decreto n. 234/2018 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di € 9.296,22;*
- *Per la stabilizzazione di lavoratori di pubblica utilità, la Regione Calabria eroga una quota pro-capite di € 13.096,22 annua."*

Atteso che gli oneri della stabilizzazione faranno carico interamente allo Stato e alla Regione Calabria, fatto salvo l'eventuale utilizzo di quote di capacità di spesa di questo Comune;

Dato atto che questa amministrazione impiega n. 9 lavoratori ex LPU, attualmente contrattualizzati a tempo determinato part-time 26 ore settimanali con scadenza al 31.12.2020, e precisamente **n. 1 cat. A e n. 8 cat. B1**;

Atteso che i posti messi a concorso sono riservati alla stabilizzazione di personale del bacino ex LPU in possesso dei requisiti generali e specifici previsti, inserito nell'elenco regionale di cui alla L.R. 1/2014 ed in atto contrattualizzati a tempo determinato presso il Comune di Sant'Alessio in Aspromonte;

Ritenuto pertanto di poter procedere all'avvio delle procedure di stabilizzazione dell'ex personale LPU indicando una procedura di selezione riservata, per esami, per la copertura a tempo parziale ed indeterminato di n. 9 posti, come da seguente prospetto:

Progr ..	Categoria giuridica/economica	Profilo professionale	Tipologia contratto	Unità
1	A/A1	Operatore	PART TIME (17 ore settimanali)	1
2	B/B1	Esecutore tecnico	PART TIME (17 ore settimanali)	3
3	B/B1	Esecutore Amministrativo	PART TIME (17 ore settimanali)	5

Dato atto che l'assunzione a tempo parziale avverrà mediante l'impiego delle risorse finanziarie trasferite dalla Regione e di quelle disponibili di bilancio;

Viste le norme del vigente regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;

Ritenuto, di poter fissare, tra l'altro, quali **requisiti generali** nei seguenti:

- a) cittadinanza italiana, ovvero appartenenza a uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;
- b) godimento dei diritti politici;
- c) aver compiuto l'età di 18 anni;
- d) di essere idonei fisicamente all'impiego. L'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori delle procedure selettive, in base alla normativa vigente;
- e) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, né essere decaduto dall'impiego medesimo per averlo conseguito mediante la produzione di atti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali.
- g) Titolo di studio:

Categoria "B", posizione economica "B1": scuola dell'obbligo più eventuali attestati di specializzazione, abilitazioni o patenti;

Categoria "A", posizione economica "A1": scuola dell'obbligo.

Ritenuto, di poter fissare, tra l'altro, quali **requisiti speciali** i seguenti:

- h) appartenere al bacino LPU della Regione Calabria con iscrizione nella graduatoria regionale di cui al Decreto n. 10389/2018;
- i) il possesso dei requisiti speciali previsti dall'articolo 20, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, ovvero di:
 - essere titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 ovvero 25/08/2015, di un contratto di lavoro flessibile presso il Comune di Sant'Alessio in Aspromonte;
 - di aver maturato, alla data del 31 dicembre 2020, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso il Comune di Sant'Alessio in Aspromonte;
- j) avere maturato una esperienza di servizio, a tempo determinato, in specifiche posizioni di lavoro presenti nell'Ente, per un periodo di almeno cinque anni; tale requisito valorizza l'attività lavorativa di tipo subordinato in relazione alle esigenze

dell'amministrazione ed in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare, per come indicato nelle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" registrate presso la Corte dei Conti il 9 luglio 2018 - Reg.ne - Succ 1477 - Pubblicata in Gazzetta Ufficiale- Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018;

Dato atto che tutti i requisiti sopraelencati debbono essere posseduti alla data di pubblicazione del bando e che per difetto dei requisiti può essere disposta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con atto motivato;

Ritenuto di poter prevedere, tra l'altro, che a parità di punteggio tra i candidati verrà tenuto conto, ai fini della formazione della graduatoria, del maggiore servizio, in termini di durata del rapporto di lavoro, svolto presso il Comune di Sant'Alessio in Aspromonte. La graduatoria definitiva, distinta per categoria giuridica (cat. A, B1), è pubblicata all'Albo pretorio, ai sensi di legge;

Ritenuto, pertanto, di stabilire, nel rispetto di quanto previsto del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi e reclutamento per l'accesso all'impiego, che le procedure selettive in esame prevedono una prova di idoneità pratica attitudinale, mediante colloquio, volta ad accertare l'idoneità dei candidati a svolgere le mansioni del profilo professionale di inquadramento;

Dato atto che tali prove verranno svolte nel rispetto dei protocolli anticovid-19 e con l'impiego delle misure volte ad evitare la diffusione del Covid- 19;

Ritenuto, sulla base di tutto quanto premesso e richiamato, di poter procedere alla emanazione di un avviso di selezione riservato al personale ex LSU contrattualizzato a tempo determinato presso il Comune di Sant'Alessio in Aspromonte;

Visto lo schema di avviso di selezione allegato;

Verificata e attestata la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267;

Dato atto di non trovarsi, con il presente provvedimento, in situazioni di incompatibilità né in condizione di conflitto di interessi, anche potenziale;

Ritenuto necessario provvedere in merito;

Visti:

- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- la Legge n. 145/2018, art. 1, comma 446 e ss. Nonché l'art. 1, commi 495-497 della Legge di bilancio per l'anno 2020;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. n. 267/2000;
- la L.R. n. 1/2014 che, all'art. 2, comma 1, rubricato "Stabilizzazione", prevede [...] per le qualifiche di cui all'articolo 16 della legge 28 febbraio n. 56187 ... all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratto a tempo parziale, come previsto dall'articolo 4, comma 7, del D.L. 10112013 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125, dei soggetti inseriti nell'elenco regionale di cui all'articolo 1 comma 1 della presente legge, con diritto di essere stabilizzati con precedenza dei lavoratori utilizzati presso l'ente che procede alla stabilizzazione [...];
- il Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 10389 del 25/09/2018 ad oggetto "Approvazione graduatoria definitiva LSU-LPU ai sensi della L.R. n. 1-2014"
- gli artt. 107 e 151 del D. Lgs. 18 agosto 2000, N 267, recante *Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. 75/2017;

DETERMINA

Per i motivi in narrativa esposti, che qui si intendono integralmente riportati ed approvati:

Di avviare il procedimento di stabilizzazione, riservato al personale precario ex LPU in attività presso il Comune di Sant'Alessio in Aspromonte, per come previsto con

deliberazione della Giunta comunale n. 67/2019 ad oggetto:” *Processo di contrattualizzazione a tempo determinato del personale appartenente al Bacino LSU/LPU della Regione Calabria. Proroga contratto a tempo determinato fino al 31.12.2020*”

Di dare atto che la stabilizzazione del personale è disposta in deroga alle vigenti disposizioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, commi 495-497 della Legge di Bilancio per l'anno 2020 avvalendosi della deroga alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale e ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, commi 495-497 della Legge di bilancio per l'anno 2020 (legge 160/2019);

Di dare atto che, ai sensi del comma 3-septies dell'art. 57 del D.L. 14-8-2020 n. 104 “Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia”, per come modificato dalla legge di conversione 13 ottobre 2020, n. 126, le spese di personale riferite alle stabilizzazione oggetto del presente atto e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse (finanziamento regionale), non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34;

Di indire una procedura concorsuale riservata, per esami, al personale del bacino ex LPU impiegato presso il Comune di Sant'Alessio in Aspromonte, per la copertura a tempo parziale ed indeterminato di n. 9 posti, come da seguente prospetto:

Progr ..	Categoria giuridica/economica	Profilo professionale	Tipologia contratto	unità
1	A/A1	Operatore	PART TIME (17 ore settimanali)	1
2	B/B1	Esecutore tecnico	PART TIME (17 ore settimanali)	3
3	B/B1	Esecutore Amministrativo	PART TIME (17 ore settimanali)	5

Di dare atto che verrà formata una graduatoria definitiva, distinta per categoria giuridica (cat. A, B1);

Di approvare, conseguentemente, l'avviso della procedura selettiva che si riporta in

allegato alla presente determinazione e che ne costituiscono parte integrante ed essenziale;

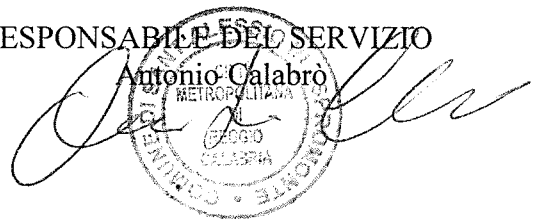
Di ribadire che i posti messi a selezione sono riservati alla stabilizzazione di personale del bacino ex LPU impiegato presso il Comune di Sant'Alessio in Aspromonte in possesso dei requisiti generali e specifici previsti;

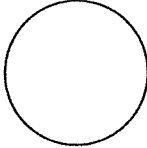
Di stabilire che l'avviso di che trattasi è pubblicato in forma integrale all'albo pretorio online del Comune e sul portale web dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente";

Di esprimere ai fini del controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'art. 147-bis del Tuel come integrato dal D.L. 174/2012 (*Controllo di regolarità amministrativa e contabile*) il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

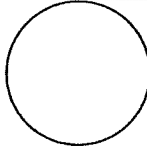
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

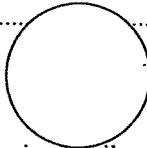
Antonio Calabro



VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE	
Sulla presente proposta di determinazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, parere di regolarità contabile ☐ FAVOREVOLE ☐ NON FAVOREVOLE	
	Il Responsabile del Servizio Finanziario
Con l'apposizione del visto di regolarità contabile di cui copra il presente provvedimento è esecutivo.	

☐

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE	
Sulla presente proposta di determinazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere FAVOREVOLE di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria (art. 151, comma 4, D.Lgs. 267/2000).	
Il Responsabile del Servizio Finanziario 	
Con l'apposizione del visto di regolarità contabile di cui copra il presente provvedimento è esecutivo.	

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA				
Il Responsabile del Settore Finanziario attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili:				
Impegno	Data	Importo	Capitolo	Esercizio
N.		€		
N.		€		
N.		€		
Note:				
			Il Responsabile del Servizio Finanziario 	
Con l'apposizione del visto di regolarità contabile di cui copra il presente provvedimento è esecutivo.				

N. **DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI**

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi dal al

Sant'Alessio in Aspromonte,

